

La colegiación siempre es un valor seguro

Los Colegios de Economistas, Graduados Sociales, Ingenieros Industriales y Procuradores son buenos ejemplos de

las ventajas que ofrece la unión profesional. Cada uno de ellos tiene sus especificidades, cuyos representantes explican en este

suplemento especial, pero todos comparten la defensa de un sector y el ofrecimiento de asesoría y mejoras a sus integrantes.

UNIÓN PROFESIONAL

ESPECIAL COLEGIOS PROFESIONALES SÁBADO 20 DE FEBRERO DEL 2021

QUE HACE LA FUERZA



Los colegios profesionales son un arma muy potente para asesorarse, guiarse y combatir el intrusismo, entre otras cuestiones.

Lucy Amigo Dobaño Decana y presidenta del Colegio de Economistas de Pontevedra

«El crecimiento de la economía gallega dependerá del grado de vacunación»

LA VOZ

Lucy Amigo accedió al cargo de decana del Colegio de Economistas de Pontevedra en plena emergencia sanitaria, con la decisión de dar una respuesta eficaz y ágil a las necesidades empresariales y sociales que se interpongan.

—Vivimos una situación histórica. ¿Cuáles son los principales retos a los que se enfrenta el Colegio?

—Efectivamente, vivimos una situación histórica en muchos aspectos que podemos agrupar en tres bloques: de salud, económicos y de cohesión social. La situación en la que nos encontramos nunca la hubiéramos imaginado, pero no puede ser óbice para que el Colegio de Economistas continúe desarrollando su tarea, adaptándose desde el primer momento a las circunstancias y limitaciones impuestas en cada instante motivadas por la pandemia. Constituimos una profesión muy implicada con la sociedad y por ello nos ocupa y preocupa la crisis sanitaria de la covid-19 y las que de ella se derivan, en su vertiente económica y social. El Colegio de Economistas de Pontevedra, como corporación de derecho público, tiene entre sus pilares fundamentales dar apoyo y cobertura, desde diferentes ámbitos, a los profesionales de la economía y de la empresa. Por tanto, entre los principales retos de nuestro Colegio está la formación y continua actualización de los colegiados en las materias propias de la profesión y, máxime, en las cambiantes circunstancias actuales, en las que el Colegio ha facilitado y facilita puntual información sobre las novedades existentes en cuanto a normativa sobre restricciones, normativa societaria, concursal, contable, de auditoría y cualquier novedad que nos afecta. Igualmente tenemos que dar respuesta en otras materias afines, como economía ambiental y cambio climático, cumplimiento normativo en el gobierno corporativo, entre otras. En síntesis, desde el Colegio de Economistas se facilita a los colegiados todos aquellos contenidos actualizados transversales que se exigen a los profesionales de la economía que desarrollan su actividad en el mundo privado o pú-

blico. Especial importancia dedicamos también en esta etapa a las nuevas tecnologías y digitalización, no solo trabajando con mayores contenidos digitales, sino impulsando también talleres formativos en las diversas materias que los colegiados demandan. Precisamente, el Colegio había iniciado en los últimos años una reorganización encaminada a la mayor digitalización de nuestros servicios que en las circunstancias actuales cobra importancia crucial. En todo caso, se trata de potenciar un Colegio de Economistas abierto a iniciativas que faciliten y permitan mejorar el entorno de cada colegiado, en especial en estas particulares circunstancias y, con ello, repercutir positivamente en los servicios prestados a la sociedad y al progreso social. Para ello, resulta fundamental incrementar la relación del Colegio de Economistas con universidades, agentes sociales y económicos, empresas y administraciones públicas, comprometiéndonos a jugar un papel activo al servicio de las instituciones y la sociedad en general.

—¿Cuál es el pronóstico del crecimiento económico en Galicia?

—El pronóstico económico no es bueno ya que esta situación ha afectado a las economías a nivel mundial y Galicia no es una excepción. Durante casi un año la libertad de movimiento de las personas se ha visto limitada en mayor o menor medida, hasta la actualidad y ello está afectando en gran medida a la actividad económica. Hablar de un pronóstico económico para Galicia y para España implica hablar de la necesaria reactivación de un país, que al igual que otras economías internacionales, se ha visto debilitada económicamente tras el Covid-19. En España, los datos de cierre del año 2020 reflejan un balance negativo, tanto en términos de PIB con caídas importantes en la actividad económica que se sitúan en el 11%, como en términos de deuda pública con deterioro importante en las cuentas públicas. En el caso particular de Galicia, la evolución de los datos apunta a una caída en la actividad económica algo inferior al dato nacional, se prevé que el PIB registre una variación entorno al -9,3% en 2020 respecto al año ante-



Lucy Amigo fue nombrada decana el pasado mes de diciembre.

rrior. Especial preocupación representan las cifras de desempleo y afiliados afectados por ERTE. Sobre las perspectivas de crecimiento de la economía gallega, conviene ser prudentes, pues hay mucha incertidumbre sobre la evolución de las variables que conforman la actividad económica, que en todo caso dependen en parte importante de la disponibilidad de vacunas, el grado de vacunación y, por tanto, de la flexibilidad en las restricciones de movilidad y las consecuencias sobre la actividad económica y el empleo. Por su parte, confiamos en que el Plan *Nex Generation* de la UE impulse el crecimiento económico. Las previsiones a nivel mundial para 2021 de los principales organismos internacionales como OCDE y FMI apuntan a que conforme avance la vacunación y vaya estando bajo control el virus, se irán eliminando las restricciones a la movilidad y con ello se reducirá la incertidumbre, lo que favorecerá el consumo y la inversión y así mismo ganará dinamismo el comercio internacional y, con ello, volveremos a una senda de crecimiento económico. Por todo

ello, resulta fundamental mantener vivas las estructuras productivas en estas circunstancias tan complicadas.

—¿Qué opinión le merecen las medidas de reactivación económica dictaminadas desde el Gobierno? ¿Propondrían alguna a mayores?

—Constituimos una profesión muy implicada con la sociedad y por ello nos preocupa la crisis sanitaria, pero también la situación económica y social. En las circunstancias actuales todas las ayudas son pocas, por ello resulta fundamental implementar y gestionar de forma óptima todas las medidas y ayudas posibles desde los diferentes niveles de la administración, nacional, autonómica y local. Pero, además, es necesario que lleguen a las empresas, autónomos y trabajadores en el momento adecuado, es decir, debería dedicarse un especial esfuerzo en agilizar al máximo su tramitación. Fundamentales resultan ayudas para fortalecer nuestro tejido empresarial, dotándolo de ventajas competitivas sostenibles, dirigidas especialmente a nuestros sectores más fuertes y a los sectores emergentes. En

este escenario, confiamos también en una buena gestión y ejecución de los fondos europeos *Next Generation* de recuperación y reconstrucción como mecanismos que ayude a la reactivación. Y, muy importante, se debe garantizar que dichos fondos no generen efectos territoriales desiguales. En todo caso, a nivel interno de pequeñas empresas y autónomos también resulta de interés aprovechar esta situación para hacer un análisis en profundidad de cada empresa o de cada actividad existente o de nuevos proyectos empresariales, identificando adecuadamente fortalezas y debilidades y buscar, según los casos, alternativas, mejoras, nuevos mercados, nuevas formas de llegar a los clientes, etc. En esta labor es muy importante que los profesionales tengan una sólida formación adaptada a las necesidades del momento y, en este aspecto, los colegios profesionales de economistas pueden aportar un valor importante.

—¿Cuáles son los sectores que atesoran más posibilidades de generar empleo?

—Entre los sectores productivos que mayor peso representan en la economía gallega se sitúan el metal, naval, textil, comercio, turismo, conserva, construcción, madera e industria pesquera, los cuales, según estudios recientes, se peditan que la mejora en sus sectores y por tanto con repercusión positiva sobre el empleo, pasan por una apuesta por la innovación, la formación específica y un mayor impulso hacia el comercio internacional incrementando las exportaciones. En Galicia debemos apostar por sectores de actividad con futuro. Hay que mantener y potenciar los sectores que están funcionando, desde los tradicionales en nuestra comunidad como la agricultura, ganadería y pesca, con mucho futuro siempre que se adecúen a los nuevos hábitos de consumo saludable, pasando por la automoción, produciendo vehículos menos contaminantes, el textil, utilizando materias primas naturales y diseño, y las energías renovables y energías limpias entre otras, pero asumiendo las innovaciones que se van produciendo constantemente, para que estos sectores sigan siendo competitivos. Las tecnologías de la información y de la

comunicación, la digitalización, tiene un gran futuro y hay que aprovechar este momento para posicionarse, adaptándose a las necesidades de las empresas de los distintos sectores económicos. El sector turístico, del que España es tan dependiente, es muy importante también para Galicia que en los últimos años lo ha potenciado significativamente, pero necesitamos que esté bien estructurado y diri-

«Conviene ser prudentes sobre las perspectivas de crecimiento»

«Es fundamental dotar a las empresas de ventajas competitivas sostenibles»

gimos a un turismo de calidad y fidelizado. Tenemos como gran motor el Camino de Santiago y los años santos, en este año 2021 y su ampliación a 2022, en el que tenemos puesto muchas expectativas, son un buen reclamo, pero no el único. Debemos que analizar a fondo nuestros

atractivos gastronómicos, paisajísticos, monumentales, y fomentar el turismo que demanda estas ofertas. También hay que potenciar el turismo de ferias y congresos. Ahora que este sector está prácticamente parado es el momento de hacer las oportunas reflexiones y decidir que orientación queremos darle a nuestra oferta. En síntesis, se debe apostar fundamentalmente por sectores estratégicos y emergentes, no perdiendo de vista las sinergias entre sectores.

—La pandemia ha supuesto un punto de inflexión en cuanto a la tramitación de los ERTE. El trabajo del Colegio de Economistas ha sido fundamental. ¿Cuál es su balance de la situación?

—Los colegiados que prestan sus servicios desde los despachos profesionales, en los primeros momentos han tenido que asumir un trabajo que de repente se había incrementado de forma exponencial. Tuvieron que atender un elevado número de ERTE que había que tramitar con rapidez para que los afectados no se vieran perjudicados, además de seguir

con su actividad habitual, unido al cambio de forma de trabajo, el teletrabajo, que requiere como en todos los cambios, de un período de adaptación. Algo parecido le ha ocurrido a los asesores fiscales y a los auditores de cuentas que tenían que desarrollar su trabajo sin apenas poder acudir a sus empresas clientes y mientras no se flexibilizaban los calendarios del cumplimiento de las obligaciones contables y tributarias. Durante los primeros meses se vieron obligados a un ritmo de trabajo muy fuerte, un año después la situación se ha estabilizado algo, si bien sigue siendo compleja. Podríamos decir que existe una percepción generalizada en los despachos y sociedades de economistas de estar inmersos en una situación con intensidad de trabajo, por los complejos trámites que requieren las liquidaciones tributarias postcovid, las subvenciones a profesionales libres y a trabajadores autónomos, las tramitaciones de los ERTE cada vez que se renuevan, así como nuevos trámites que pueden venir en un futuro próximo, vinculados a empresas que podrían entrar en concurso de acreedores o personas físicas en situa-

ción de insolvencia por la crisis, ERTE que pueden acabar en ERE... En todo caso, son profesionales entregados que sin duda, dedicarán todo su saber hacer y medios en sus servicios.

—¿Desde la institución que preside están favoreciendo la formación de los graduados?

—Dentro de nuestro colectivo tenemos diferentes profesionales, que ejercen su actividad bien en el ámbito público o privado. Así, dentro de nuestro colectivo, auditores, asesores fiscales y laborales, administradores concursales, contables, etc, resulta fundamental la formación continua y así, desde el Colegio de Economistas se ofrece todo tipo de cursos, seminarios y conferencias para que nuestros colegiados puedan cubrir esta faceta con la máxima solvencia. Otro reto importante y fundamental es dar a conocer el Colegio de Economistas entre los estudiantes universitarios y recién graduados, que serán los profesionales del futuro inmediato. En este sentido, la precolegiación gratuita permite el primer contacto de los estudiantes con profesionales experimentados, posibilitando también el acceso a la bolsa

de empleo del Colegio. Así mismo, la precolegiación da acceso a estudiantes y recién graduados a la asistencia a determinada formación de máximo interés adaptada a su nivel. Con este objetivo, el Colegio de Economistas tiene estrecha relación con las facultades de Económicas, Administración y Dirección de Empresas y Comercio. El confinamiento decretado en marzo del 2020 nos obligó en un primer momento a suspender muchos de los cursos programados con la esperanza de que se pudieran celebrar posteriormente. Sin embargo, pronto fuimos conscientes de que las restricciones se alargarían en el tiempo y nos planteamos que era imprescindible continuar con la labor formativa y comenzamos a ofertar cursos en modalidad mixta, que podían ser presenciales y *online* y, en muchas ocasiones, solo en esta segunda modalidad. También se ofrece, a través de webinar, formación sobre temas concretos y se hace con frecuencia. Para un colectivo como el nuestro, mantener una formación actualizada es fundamental para ser competitivos y ofrecer los mejores servicios a empresas y sociedad.



economistas
Pontevedra

Somos representantes de la profesión, la red de colaboración entre profesionales que ofrece a nuestros colegiados servicios de carácter profesional, cultural, formativo y asistencial. Acceso a servicios con descuento y trámites electrónicos.

TODOS SUMAMOS

Perfiles senior, independientes o del sector privado, reconocidos profesionales con amplia trayectoria, recién graduados o precolegiados.

¡Colégiate!

- Formación especializada e información
- Uso de nuestra marca
- Servicios de empleo
- Servicios asistenciales

C/ María Berdiales,
3 Entresuelo,
36203 Vigo
Pontevedra

986 222 212



pontevedra@economistas.org
www.economistaspontevedra.org

04 Asesoría laboral

Raúl Gómez Villaverde Decano del Ilustre Colegio de Graduados Sociales

«Hemos tramitado unos 50.000 ERTE desde marzo»

LA VOZ

El Colegio de Graduados Sociales de Pontevedra lleva casi un año trabajando día y noche para dar servicio y asesorar a todas las empresas de la provincia afectadas por la emergencia sanitaria. Además, a comienzos de este mes anunciaron que sus 400 colegiados brindarían su ayuda gratuita a los miles de empleados que se encuentran sometidos a un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE). Raúl Gómez es el actual presidente del ilustre colegio y, entre sus directrices, destaca su disposición a colaborar estrechamente con la Administración.

—El confinamiento y el primer estado de alarma marcaron un punto de inflexión en el trabajo de los graduados sociales, al dispararse los ERTE. ¿Cómo está la situación casi un año después?

—Ya se ha asumido la parte más difícil. Los meses más complicados fueron a finales de marzo, abril y mayo, cuando hubo que tramitar todos los ERTE de forma masiva. Desde entonces, esta situación se fue prorrogando. Todos los ERTE que se tramitaron al principio, que eran todos de fuerza mayor, ya estaban todos gestionados. A mitad de año, en julio, aparecieron los ERTE de limitación e impedimento, que antes no existían



Raúl Gómez Villaverde, presidente de los Graduados Sociales.

y dependen de cada autonomía. Los cambios en las restricciones que interpone cada autonomía implican picos altos de trabajo, como sucede en Galicia. Vamos de un ERTE total, a un ERTE al 50 %, luego otra vez total, luego dos horas... A esto hay que añadir las solicitudes de los autónomos y las solicitudes de subvenciones que ofrece la Xunta de Galicia por parte de los trabajadores. Además, comunicamos todas las altas y las bajas al INE y a la Tesorería de la Seguridad Social.

—¿Cuántos contratos han tenido que regular en la provincia?

«Los cambios en las restricciones implican picos altos de trabajo»

—Somos 400 colegiados y manejamos el 90 % de las tramitaciones. En Pontevedra hemos tramitado unos 50.000 ERTE desde marzo.

—¿Y la picaresca de los ERTE falsos? ¿Han colaborado con los servicios de inspección?

—Nosotros siempre estamos dispuestos a colaborar con la Administración. Otra cosa es que nos pueden emplear como

un servicio extraordinario y no lo hacen. Acabariamos con el intrusismo, con empresas que intentan estafar. Nuestra propuesta está ahí. Lo que necesita esta proyección es naturaleza jurídica y amparo legal. Hay que darle forma, pero seríamos un medio para controlar ampliamente a todas las empresas, con una capacidad de actuación ágil. No obstante, esta cuestión no la podemos plantear desde las provincias, sino que hay que ir hasta Madrid, al Congreso, y lograr una legislación. Pero siempre estamos a disposición.

«Conciliar en momentos de crisis es mucho más difícil»

La clase trabajadora y el tejido empresarial de este país viven una situación crítica, sin precedentes. En este entramado de ERTE, reincorporaciones y despidos, los graduados sociales deben asesorar a una de las partes. Como parte del proceso, Raúl Gómez detecta que no se están logrando muchas conciliaciones entre trabajadores y empresas.

—¿Cómo está el nivel de pactos previos?

—Conciliar en momentos de crisis es mucho más difícil que en un panorama de bonanza económica. Este es un momento de muchísima inestabilidad. Los trabajadores temen conciliar y que las empresas se vuelvan insolventes y que Fogasa no se haga cargo de su situación. La gente afectada prefiere entrar en el Juzgado y que el Fondo de Garantía Salarial se haga cargo.

—La pandemia disparó las tramitaciones telemáticas. ¿Cree que están preparadas las administraciones españolas para dar una respuesta ágil?

—Las administraciones están preparadas desde hace tiempo. Es frecuente que las generaciones de más de 50 años prefieren asesorarse en nuestros despachos. Pero la población adulta y joven ya se ha adaptado a los procesos telemáticos. La pandemia, de hecho, ha obligado a la gente a entrar por el oro.



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE PONTEVEDRA. Representación institucional, avala y defiende en todos los foros posibles a sus colegiados y colegiadas, con el objetivo de que la profesión y sus integrantes sean respetados.

GRADUADO/A SOCIAL COLEGIADO/A

A los Graduados Sociales, en su condición de técnicos en materias de seguridad social, prestaciones de bienestar social y laborales, les corresponden las funciones de estudio, asesoramiento, representación y gestión, sin necesidad de apoderamiento especial, en los casos permitidos por la Ley de Procedimiento Administrativo, en todos cuantos asuntos laborales y sociales les fuera encomendados por o ante el Estado, Entidades Paraestatales, Corporaciones Locales, la Seguridad Social, la Organización Sindical, Entidades, Empresas y particulares.

CORRESPONDIENTE A LOS COLEGIADOS EN EJERCICIO, DESEMPEÑAR ENTRE OTRAS, LAS SIGUIENTES FUNCIONES:

EMPRESARIOS	TRABAJADORES	VIA JUDICIAL
Nóminas y Seguridad Social Asesoramiento en convenios colectivos Contratación laboral Legislación de Empresas Altas y bajas de trabajadores Cartas de pago IRPF Extranjeros Conflictos colectivos Subvenciones y Bonificaciones en creación de empleo ERTES ERE	Asesoramiento en Convenios Colectivos Contrato laboral Desempleo Altas y bajas de trabajadores Cartas de pago IRPF Conflictos colectivos Representación ante SMAC	Representación ante Juzgados de lo Social en todo tipo de Procedimiento Laboral y Seguridad Social tales como: Despidos Pensiones y otras prestaciones Contributivas y no Contributivas Reclamaciones de salarios y vacaciones Clasificación profesional Sanciones
BENEFICIARIOS S.S.	VIA ADMINISTRATIVA	CIUDADANOS
Habilitación Asesoramiento y Trámite de Prestaciones Jubilación Invalidez Viudedad Orfandad Favor de familiares y otros	Representación y Dirección Técnica de procedimiento ante: Inspección de Trabajo INSS SEPE Tesorería S.S. IMRSERO ERTE Xunta de Galicia- Consejería de Empleo e Igualdade	SERVICIO DE ORIENTACIÓN JURÍDICO LABORAL GRATUITO Destinado a los ciudadanos/as para dar información y asesoramiento jurídico de carácter absolutamente altruista y gratuito en el ámbito socio-laboral y de seguridad social

Apuesta por la digitalización gallega

El Colegio de Ingenieros Industriales programa para el 2021 hasta veinte acciones formativas «online»

LA VOZ

El Ilustre Colegio de Ingenieros Industriales de Galicia (ICOIIG) programará a lo largo de este año hasta una veintena de acciones formativas *online* o en *streaming*. Además de adaptarse a las restricciones motivadas por la pandemia, este importante volumen de cursos en línea refleja la clara apuesta del Colegio por la digitalización.

Es un proceso que comenzó en el 2007 con la implantación del visado electrónico y que le ha llevado a lograr importantes hitos como referente de la digitalización en Galicia. El ICOIIG ha sido el primer colegio profesional en contar con la tecnología *blockchain* en el proceso de visados y fue elegido por el Ministerio de Economía para favorecer la digitalización de las pymes en Galicia.

Los colegiados pueden realizar desde hace 14 años todo el

trámite de solicitud, presentación, recogida y pago del visado por Internet, lo que supone un ahorro de tiempo y dinero. El visado electrónico verifica la identidad del autor, así como la corrección, integridad formal y apariencia de viabilidad legal del trabajo.

Respecto a la tecnología *blockchain*, desde el 2019 se garantiza al cien por cien la seguridad y autenticidad en el proceso de visados profesionales. Hasta ese momento, dicha tecnología se utilizaba para los pagos *online* o con las criptomonedas y el ICOIIG abrió el camino para su adopción en los procesos administrativos.

Solo un año después, el Ministerio de Economía, a través de Red.es, seleccionaba a la entidad para que asesorase a las pymes gallegas en el proceso de digitalización. A lo largo de un año, el colegio llevó a cabo 138 actividades a las que asistieron



La institución organiza conferencias para impulsar procesos de digitalización en la comunidad.

más de un millar de personas.

Desde el ICOIIG insisten en que la digitalización es un «proceso vivo y continuo», además

de ser fundamental para «cualquier entidad o empresa para garantizar su supervivencia». Por ello, el colegio continuará,

por un lado, con acciones que mejoren sus servicios online y, por otro, con la formación de sus colegiados.



Defensa de la profesión. Seguros



ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE
INGENIEROS INDUSTRIALES
DE GALICIA

Más cerca de ti.

COMPROMETIDOS CON LA PROFESIÓN,
COMPROMETIDOS CONTIGO



Asesoramiento fiscal, laboral y jurídico



Empleo y bolsas profesionales



Formación y visado electrónico



Oriol Sarmiento renovó su cargo como decano de la institución en el 2019.

Oriol Sarmiento Díez Decano del Ilustre Colegio de Ingenieros Industriales

«La industria en Galicia precisa un consenso político y social»

El Colegio de Ingenieros Industriales de Galicia destaca la gran oportunidad de crecimiento de las empresas mediante los fondos europeos «Next Generation»

LA VOZ

Tiene claro el papel fundamental de los ingenieros industriales para liderar la transición digital y la energética, claves para el desarrollo político, económico y social. Oriol Sarmiento renovó en el 2019 su cargo como decano del Ilustre Colegio de los Ingenieros Industriales de Galicia, desde donde proyecta el potencial industrial de la comunidad a nivel internacional. El decano, al que le respaldan buenos resultados, tanto económicos como en número de altas, sigue comprometido para implicar a todos y cada uno de los 1.550 compañeros colegiados en las actividades que organiza la institución.

—En una situación como la que vivimos, ¿cuáles son las claves de los ingenieros industriales que lideran el tejido empresarial para fomentar la reactivación económica?

—La transformación digital es una de las claves. El ingeniero

industrial es un profesional versátil y multidisciplinar, con una visión muy amplia para liderar proyectos de diferentes tecnologías. En un momento de cambio como el actual, esta es una profesión clave para ayudar tanto a las empresas como a las administraciones públicas, en la transformación digital de sus procesos productivos y de servicios.

—¿Qué necesita el sector en Galicia?

—La industria en esta comunidad precisa una hoja de ruta clara y definida, además de un gran consenso político y social. Si sigue esta tendencia, Galicia se convertirá en un desierto industrial. Es preocupante que se cierren empresas, pero lo es más que no se creen nuevas. Ahora existe una gran oportunidad con los fondos *Next Generation* y no podemos permitirnos errores. Necesitamos una nueva industria con vocación emprendedora, innovadora e internacionalizada para afrontar los retos de la cuarta revolución industrial. El

mayor activo que tenemos para ello son sus profesionales, y en el ámbito industrial, sus ingenieros industriales.

—¿Y la comunidad ofrece buenas oportunidades laborales a su propia cantera de ingenieros industriales?

—La ingeniería industrial es una profesión que normalmente tiene múltiples salidas en el merca-

«El ingeniero industrial tiene visión para liderar proyectos de diferentes tecnologías»

«Hay trabajo relacionado con la transición energética o la digitalización»

do profesional. Además, una de sus grandes ventajas es que debido a su versatilidad es fácil reconvertirse y cambiar de sector.

—Intu que es necesario insistir

en la alineación con las nuevas tecnologías.

—La aplicación tecnológica para el beneficio empresarial es el pilar de esta cuarta revolución industrial y los ingenieros, en este sentido, tienen un rol importante tanto como tecnólogos como liderando proyectos.

—¿En qué sectores hay más movimiento laboral? ¿Dónde se generan oportunidades de trabajo atractivas?

—En la actualidad hay oportunidades sobre todo en sectores relacionados con la transición energética o la digitalización. Hay campos donde ya hay una demanda importante de profesionales como en energías renovables, eficiencia energética, transformación digital en industrias, digitalización de procesos, industria 4.0, innovación, investigación, aplicación de nuevas tecnologías a la empresa, automatización de procesos, robótica, inteligencia artificial, Big Data, etc...

«En todos los procesos de servicios está la ingeniería industrial»

Los ingenieros industriales también han cubierto una labor esencial en la emergencia sanitaria, avanzando en los procesos de distribución, y logística de material sanitario, así como en el almacenaje y transporte de productos de primera necesidad para satisfacer las necesidades básicas de toda una población confinada.

—¿Qué papel han desempeñado los profesionales del sector en la crisis sanitaria?

—Creo que el gran protagonismo de esta pandemia corresponde a los sanitarios y a muchas profesiones que están en primera línea. También los ingenieros industriales han hecho su modesta contribución. Un ejemplo es el hospital de IFEMA, que se preparó en muy pocos días, con la dirección de un ingeniero industrial, los EPIS desarrollados para los sanitarios cuando no había existencias, la gestión de los alimentos para llevarlos a los supermercados para que no faltara el abastecimiento...

De alguna manera, en todos los procesos industriales y de servicios está la ingeniería industrial.

—¿Desde el Colegio están favoreciendo la formación de graduados? ¿Qué facilidades proponen?

—El máster de Ingeniería Industrial es el único camino para ejercer la profesión de ingeniero industrial. Para los que se animan facilitamos actividades formativas, enfocadas a la búsqueda y preparación de las entrevistas de trabajo para acceder al mercado laboral de la mejor forma. Intentamos darles el máximo apoyo, se premian los mejores proyectos fin de máster y se realizan actividades conjuntas para apoyarles en todas sus necesidades como futuros ingenieros industriales. Este apoyo se concreta en la posibilidad, por parte de los estudiantes del máster, de disponer de todos los servicios que ofrece el Ilustre Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Galicia (ICOI) mientras están estudiando y, posteriormente, una vez finalizados los estudios, les facilitamos el acceso al Colegio de forma gratuita, y, además, también les ofrecemos ayuda en su inserción laboral.

Joaquín Gabriel Santos Conde Decano del Ilustre Colegio de Procuradores

«Estamos encargados de dotar de agilidad a la administración de la Justicia»

LA VOZ

Tradicionalmente, los procuradores han sido indispensables para el correcto desarrollo de la actividad judicial. Son profesionales jurídicos con una doble vertiente, como representantes técnicos del justiciable y colaboradores esenciales de la Justicia. Su capacidad de actuación se antoja clave para el desatasco de los tribunales, que acumulan en estos momentos un año de atrasos.

«La figura del procurador de los tribunales es la encargada de dotar de agilidad a la Administración judicial», destaca Joaquín Santos Conde, decano del Ilustre Colegio de Procuradores de Pontevedra. Desde su llegada al cargo, en el mes de septiembre del pasado año, el decano se

ha labrado un discurso firme en este sentido: «Debemos darnos a conocer como colaboradores esenciales con la Justicia».

El pasado mes de diciembre, el Colegio de Procuradores publicó un informe que advertía de que los tribunales de Pontevedra ya sufrían «un año de parón acumulado, un año de atraso», en palabras del decano. Las notificaciones recibidas por estos profesionales permitieron conocer esta situación, arrastrada desde la huelga de funcionarios judiciales del 2018 y agravada por la emergencia sanitaria. «Esta paralización es mala para los profesionales y mala para la sociedad en su conjunto», considera Santos Conde, quien



Santos, ante el Palacio de Justicia.

añade que «las medidas adoptadas han sido insuficientes para resolver el gran atasco acumulado».

El reconocimiento de su papel, ya sea a través de los colegios, del Consello Galego de Procuradores o del Consejo General, conllevaría un acelerón en los procesos judiciales. «Entre nuestras atribuciones se encuentra impulsar las tramitaciones y practicar actos de comunicación y notificación cuando el juzgado no consigue realizarlos, que es algo que desbloquea los procedimientos», explica Santos. No obstante, la realidad es otra. «La pandemia supuso una parada, prácticamente a cero, de la actividad de los procuradores», advierte el representante del colectivo. La ampliación de sus atribuciones les permitiría ejecutar resoluciones.

El Ilustre Colegio de Procu-

radores de Pontevedra aglutina a más de 100 profesionales que prestan servicio en los partidos judiciales de Pontevedra, A Estrada, Caldas, Cambados, Cangas, Marín y Vilagarcía de Arousa.

Garantía

La institución cuenta con ocho delegaciones en los juzgados de su ámbito territorial. Entre sus funciones, destacan amparar y tutelar el ejercicio profesional de sus colegiados y poner en valor la Procura, «una garantía para el ciudadano ante la Administración de la Justicia».

Desde el Colegio realizan un servicio básico de asistencia jurídica gratuita, una profesión en evolución permanente que adaptan paulatinamente a la realidad social y legal.



PROCURADORES DE LOS TRIBUNALES

Alta cualificación al servicio de una justicia eficiente y ágil

Delegaciones en todos los partidos judiciales del área

Servicio y atención al colegiado y a los ciudadanos

Estrecha colaboración con la Administración de Justicia

Gestión de la Asistencia Jurídica Gratuita

MÁS DE 100 PROFESIONALES PREPARADOS PARA REPRESENTARLE

Rosalía de Castro, 5. Palacio de Justicia ● 36001. Pontevedra ● 986852229 ● www.icpp.es

Todas las ventajas de colegiarse

Asesoramiento laboral, lucha contra el intrusismo, bolsas de empleo... Solo hay que informarse

LA VOZ

Suele decirse que la unión hace la fuerza. Y no solo ocurre por trabajar en equipo. También es importante pertenecer a un perfil determinado y tener un órgano para combatir el intrusismo, obtener asesoramiento, acceder a una bolsa de empleo o lograr otro tipo de ventajas específicas. Son solo algunos ejemplos. Son muchas las profesiones que ofrecen la posibilidad de colegiarse. En algunos casos, además, es obligatorio hacerlo. Pero, claro, los interesados tienen que ponerse al día para descubrir cuáles son los principales beneficios de pertenecer a los colegios profesionales e intentar sacarle el máximo rendimiento.

Por regla general, a cambio de una cuota los colegiados disfrutarán de beneficios exclusivos por pertenecer a un colectivo profesional. «Es importante diferenciar entre ventajas relacionadas con la colegiación obligatoria y las generales –válidas para el caso de obligatoriedad y colegiación voluntaria», apunta Mapfre en un reciente estudio.

Males

Con la colegiación obligatoria «no hay duda de que la ventaja número uno es la posibilidad de ejercer tu profesión de forma legal y reglamentaria, pero es que esta obligatoriedad reporta una serie de beneficios en las profesiones que así se ejercen frente a otras donde la colegiación o es voluntaria o ni siquiera existe». Existen males como el intrusismo profesional a los que hay que hacer frente y son los colegios los que respaldan al personal debidamente formado y con experiencia reglada «frente a las personas que pretenden ejercer una profesión sin la preparación exigida».

Por supuesto, los colegios profesionales defienden a sus miembros de nivel colectivo. Los protegen. Esto significa que actúan como interlocutores frente a los poderes públicos y políticos «siempre que lo consideran oportuno o son reclamados como parte consultiva». Y luego están los productos específicos que se ofrecen, como seguros y programas concretos, para poder ejercer la labor con totales garantías. Lo normal es que en los colegios se encuentre siempre un servicio de asesoramiento jurídico y laboral especializado. Esto permite ahorrar tiempo y dinero a sus miembros.

Mapfre apunta también las ventajas de una colegiación vo-



Imagen de archivo de un curso de formación del colegio de ópticos de Galicia. FOTO XOÁN A. SOLER

luntaria. «Son similares en el apartado de servicios y bienes, pues las organizaciones colegiadas trabajan para ofrecer servicios exclusivos que en forma y contenido responden a las necesidades concretas del colectivo al que representan», señala. Está el caso concreto de la formación continuada. Hoy en día es imprescindible para ejercitar cualquier empeño laboral y los colegios tienen muchos vínculos con las universidades y centros formativos relacionados. Los colegiados pueden obtener información permanente de primera mano, en exclusiva o por adelantado en muchos casos a través de cursos, talleres o acciones de *coworking* y *networking*.

Bolsa de empleo

Cada vez más, las empresas públicas y privadas buscan talento y entienden que pueden cubrir muchas de sus plazas vacantes con los colegiados. Es una garantía de profesionalidad y rigurosidad: «La mayor parte de colegios profesionales gestiona sus propias bolsas de empleo que son nichos de trabajo exclusivo y único para sus asociados. Si estás colegiado es importante que lo detalles en tu currículum, es una respaldo profesional, muy valorado en determinados campos».

La colegiación voluntaria, al final, también supone acceder a asesoramiento profesional, formativo, económico y jurídico.



Un congreso de ingenieros en Vigo. FOTO M. MORALES

Es un respaldo muy valorado por parte de quienes están especializados en distintas materias. Igualmente, los colegiados voluntarios también dispondrán normalmente de una gran variedad de productos y servicios específicos. Son las ventajas de pertenecer a un grupo exclusivo y a un perfil concreto.

Antes del título

Las ventajas de los colegios profesionales pueden alcanzar a más grupos que los profesionales en activo. Los estudiantes y jubilados (estos suelen man-

tenerse) están ahí y pueden beneficiarse también. «Merece la pena que, si estás estudiando una profesión con colegio profesional, te informes desde los primeros cursos de las ventajas de colegiarse estando aún en la universidad», apunta la asesora. Becas, cursos de formación, asesoramiento, información, productos y servicios a precios reducidos son algunos de los atractivos para los futuros profesionales. Es posible colegiarse lo antes posible y sacarle el mayor partido. Solo hay que informarse.

Reconocimiento Un factor que contribuye al crecimiento económico del país

El Instituto de Estudios Económicos hizo un informe sobre el impacto en la economía nacional de la regulación de los colegios profesionales que no deja lugar a dudas. Su aportación al crecimiento del país es evidente, tanto en términos cuantitativos como cualitativos.

Los colegios favorecen «una situación de crecimiento económico sostenible basado en un aumento del empleo y valor añadido lejos de los marcos de regulación y/o liberalización excesivos contraproducentes tanto para la sociedad como para el curso económico».

Liberalizar los servicios profesionales es positivo «hasta un determinado punto», al incrementar el número de operadores y fomentar la competitividad. Con los colegios profesionales se reduce en un servicio profesional de mayor calidad y se aporta un marco regulatorio que da estabilidad.